



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

PARAGUÁI
REKUÁI

Radiografía del Plantel de Blanco del IPS

**Análisis Macro de Recursos Humanos
(Médicos y Enfermeros) - Proyección 2026**

Documento Ejecutivo de Análisis Institucional

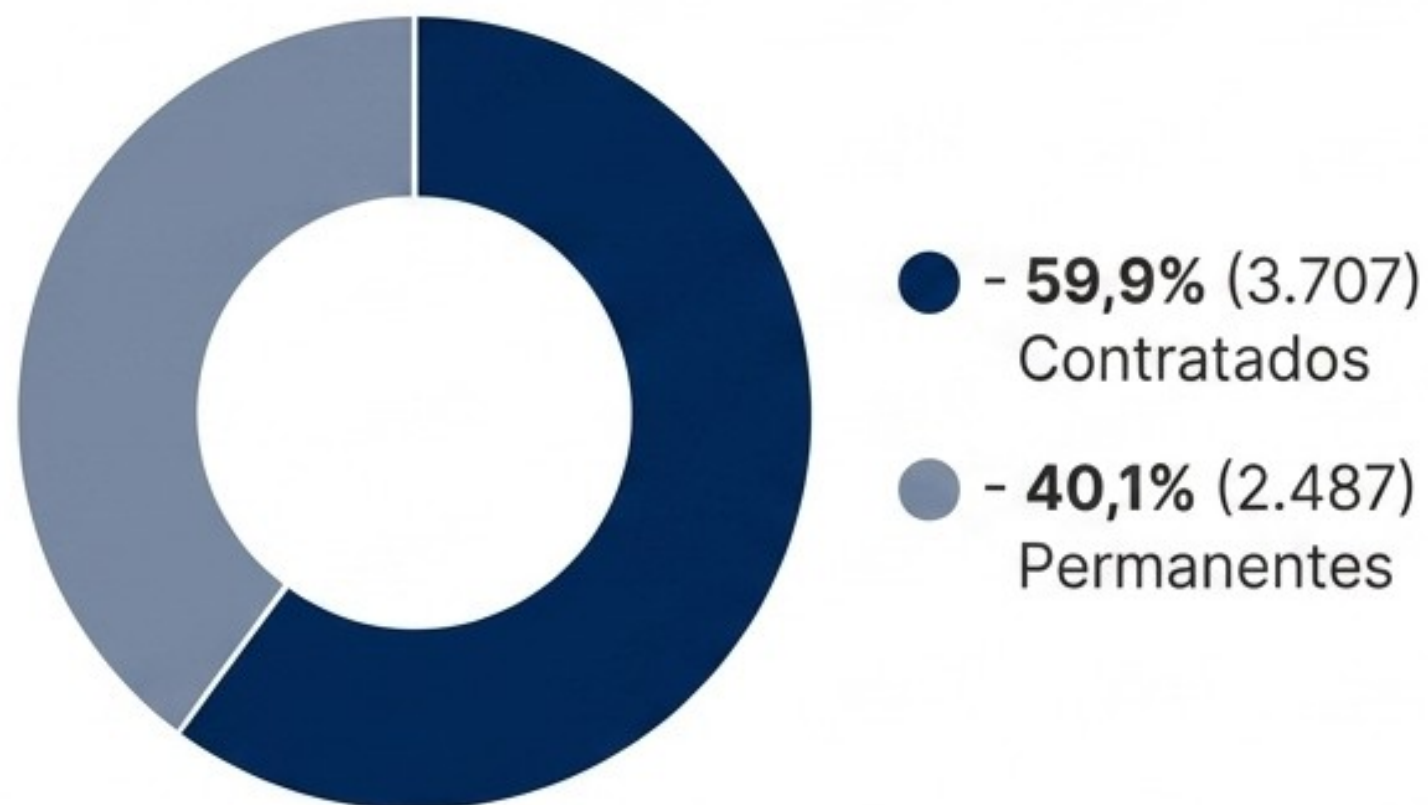
El Volúmen del Plantel



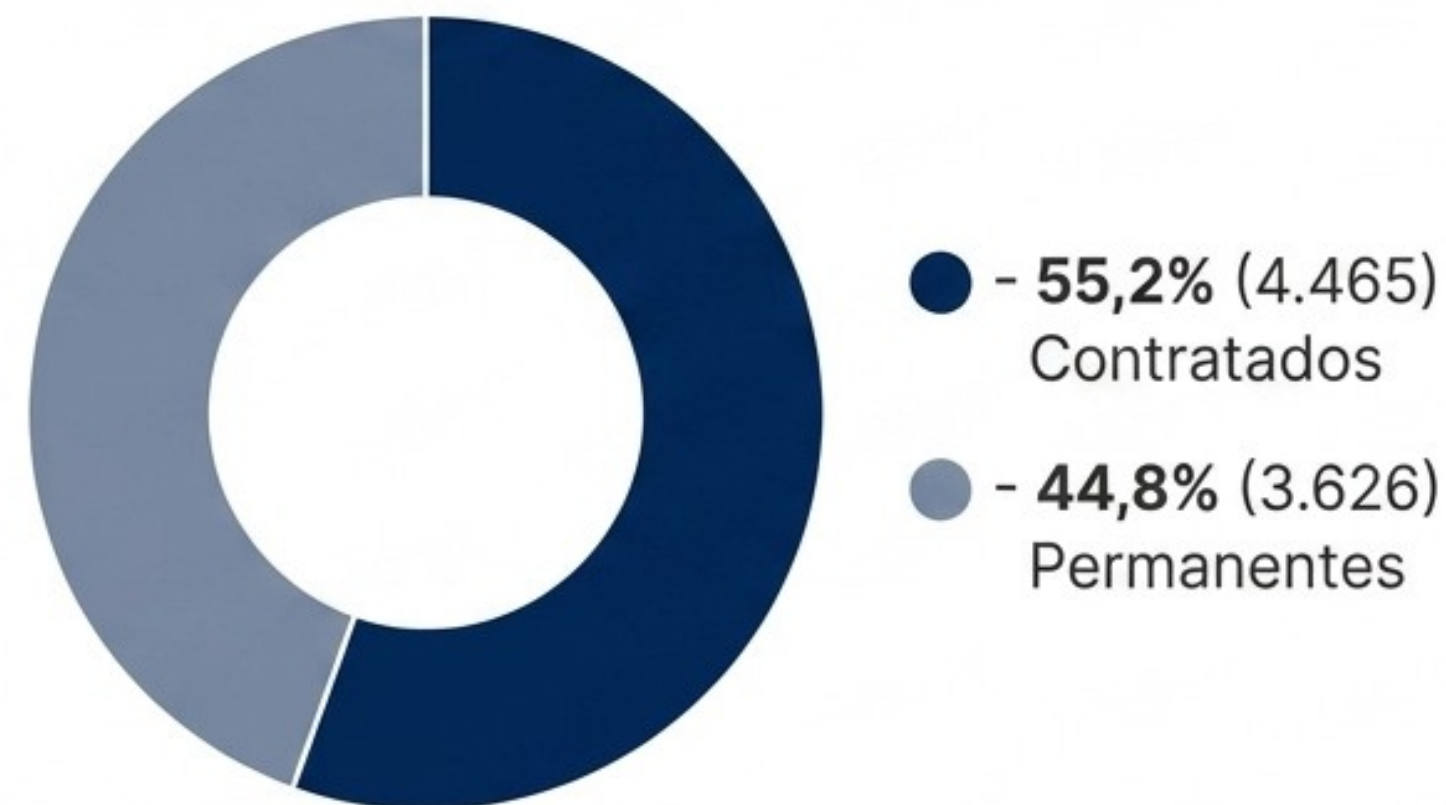
Dimensión del Reto: La gestión operativa del IPS recae sobre un universo de más de 14.000 profesionales de la salud

La Estructura de Contratación

Plantel Médico (6.194)



Plantel de Enfermería (8.091)



Realidad Sistémica: En ambas áreas críticas, la institución opera con una mayoría (55-60%) de personal bajo régimen de contratación.

El Avance del Programa de Reducción de Carga Horaria



Impacto Directo: La institución ha logrado procesar e incorporar exitosamente a la mayoría de su fuerza médica a este beneficio estructural.

LA TORMENTA PERFECTA



Dimensión del Reto: La arquitectura de la atención del IPS se apoya mayoritariamente en el cuerpo de enfermería, que representa casi 6 de cada 10 profesionales en la red activa.

Síntesis Estratégica



1

1. Fuerza Mayoritaria Contratada

El funcionamiento operativo del IPS descansa sobre un **plantel altamente cualificado** donde la mayoría **(55-60%)** opera bajo modalidad de contrato.



2

2. Brecha Salarial Estructural

Se evidencia una marcada dicotomía transversal: regímenes contratados con estancamiento salarial (remuneración uniforme) frente a regímenes permanentes con escalonamiento progresivo.



3

3. Capacidad de Reforma Demostrada

La exitosa inclusión de **3.966 médicos** a la reducción de carga horaria demuestra que la institución posee la capacidad administrativa para ejecutar reformas laborales de gran escala.

Proyección: La consolidación del capital humano del IPS requerirá alinear la alta **especialización** de su personal con estructuras contractuales más equitativas.